

2025年5月21日

シバタ工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年5月21日～2027年9月20日まで

2. 計画内容：

目標1：男性社員の出産・育児等に係る休業取得率を30%以上にする。

<対策>

2025年6月以降

- ・ 出産・育児関連諸制度を社内に周知する。
- ・ 本人および配偶者の出産時に制度利用について個別説明を行う。

目標2：法定時間外・法定休日労働時間の平均を月30時間未満にする。

<対策>

2025年年6月以降

- ・ 各職場の業務効率の向上を推進する。
- ・ 時間外労働の現状を把握する。
- ・ 職場ごとのノー残業デー実施を検討する。

目標3：育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、有期雇用労働者を含め全社員に配布することで、制度の周知を徹底し理解を深める。

<対策>

2025年6月以降

- ・ 制度に関するパンフレットを作成・配布する。
- ・ 社員を対象とした研修及び社内ポータルサイトなどにより全社員へ周知する。