

2025 年 5 月 21 日

シバタ工業株式会社 行動計画

男女ともに全社員の個性と能力が十分に発揮できる雇用環境を実現するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間：2025 年 5 月 21 日～2027 年 9 月 20 日まで

2. 計画内容：

目標 1：（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職に占める女性労働者の割合を 15%以上にする。

＜実施時期・取組内容＞

2025 年 6 月以降

- ・女性社員を含む管理職候補者に対し、管理職育成を目的とした研修を実施する。
- ・女性が管理職としての能力を発揮し活躍できる職域を開拓する。

目標 2：（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

全社員の一月あたりの平均残業時間を月 30 時間未満にする。

＜実施時期・取組内容＞

2025 年年 6 月以降

- ・各職場の業務効率の向上を推進する。
- ・時間外労働の現状を把握する。
- ・職場ごとのノー残業デー実施を検討する。